

次世代育成支援対策  
事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2011年4月1日～2016年3月31日

## 2. 内容

目標1： これまでに導入した制度や環境整備の啓蒙促進と、出産育児に関わる諸制度の周知、情報共有の場および相談窓口の設置

## &lt;対策&gt;

- 2011年4月～活用可能な社内コミュニケーションツールおよびポータルサイト開設に向け検討開始
- 2011年7月～既存コミュニケーションツール（社内報など）を活用した情報提供の開始
- 2012年4月～社内ポータルサイトの整備、社員への周知

目標2： 子どもが生まれる際の父親の休暇取得の促進

## &lt;対策&gt;

- 2011年4月～促進方法検討開始
- 2011年7月～社内報やポータルなどによる社員への周知

目標3： 時間単位取得を含む、年次有給休暇の取得促進

## &lt;対策&gt;

- 2011年4月～促進方法検討開始
- 2011年7月～電子メール、社内報などによる情報提供開始