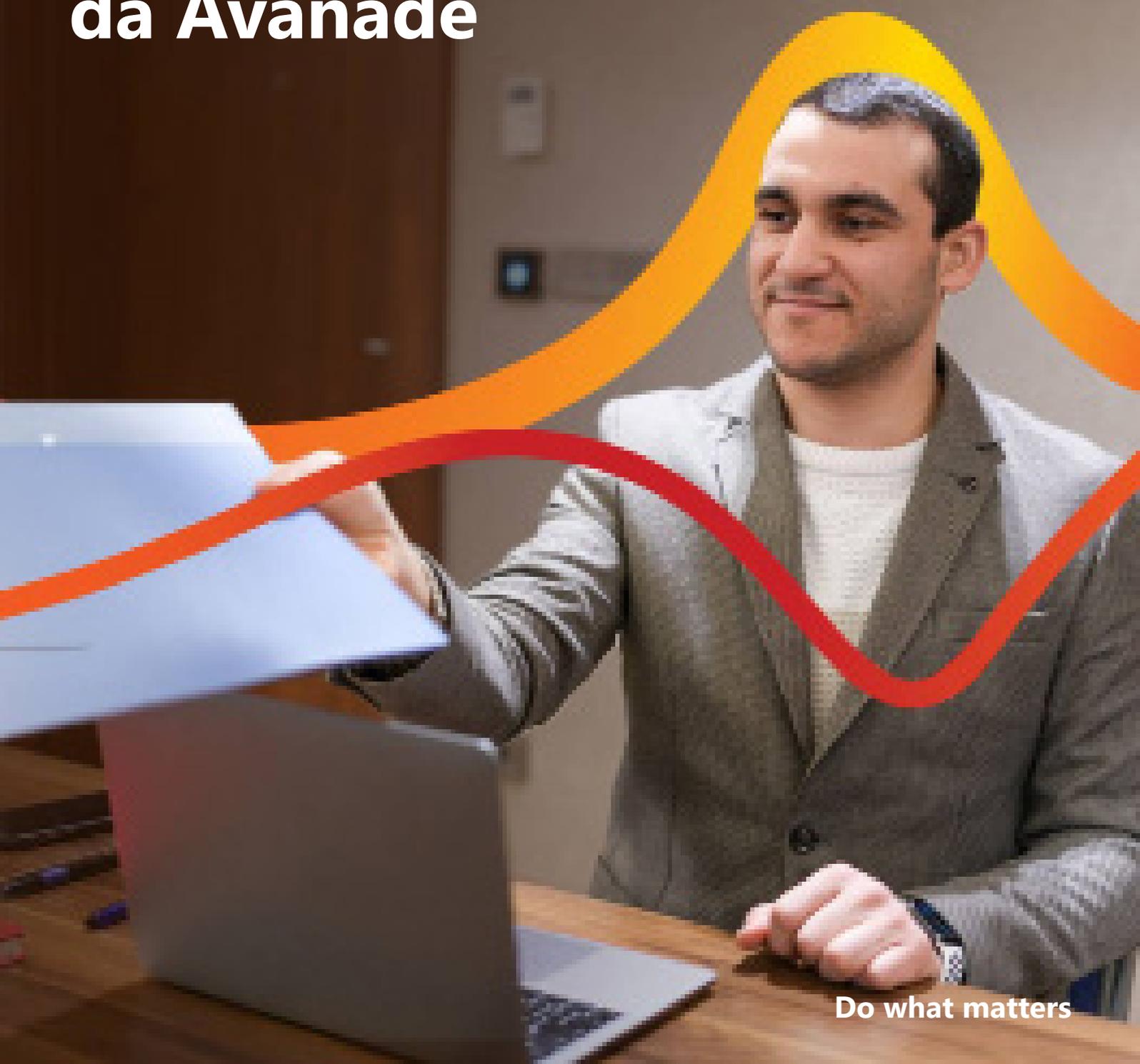




Declaração de privacidade de recrutamento e contratação da Avanade



Do what matters

Sumário

- Declaração de privacidade de recrutamento e contratação da Avanade 1
- Escopo e aplicação 1
- Introdução: quem está coletando seus dados pessoais? 1
- Quais dados pessoais serão coletados pela Avanade? 1
- O que a Avanade fará com seus dados pessoais? 2
- De quais fontes a Avanade obterá seus dados pessoais? 4
- Quem terá acesso aos seus dados pessoais? Onde eles ficam localizados? 4
- Por quanto tempo a Avanade manterá meus dados pessoais? 6
- Como a Avanade protege seus dados pessoais. 6
- Como obter uma cópia das políticas de privacidade da Avanade, solicitar acesso aos seus dados pessoais ou entrar em contato conosco com perguntas ou feedback. 6
- Lista de entidades da Avanade e suas informações de contato 7

Se você é residente da Califórnia, consulte nossa declaração de privacidade específica para residentes da Califórnia [aqui](#).

Se for residente da Califórnia, você tem direitos de privacidade específicos de acordo com a Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia ("CCPA"). Você pode [optar aqui](#) por não vender suas informações pessoais.

Esta declaração também está disponível nos seguintes idiomas:

Malaio	Francês	Espanhol
Português do Brasil	Alemão	Espanhol
Chinês	Italiano	
Holandês	Japonês	

Em caso de conflito entre a versão em inglês e as traduções desta Declaração de Privacidade, prevalecerá a versão em inglês da presente Declaração.

Escopo e aplicação

Se você utiliza os recursos de carreira on-line da Avanade, coletamos e processamos seus dados pessoais para fins de recrutamento e contratação.

Também podemos usar cookies e outras tecnologias de rastreamento e as mesmas tecnologias que usamos para marketing (incluindo bancos de dados de Gestão de Relacionamento com o Cliente (CRM), e-mail direcionado e combinação e análise de dados pessoais ou perfis digitais) para proporcionar aos indivíduos uma experiência on-line personalizada, para enviar informações relevantes sobre carreiras e oportunidades na Avanade e para analisar a eficácia de nossos esforços e recursos de recrutamento

Mais informações sobre como seus dados serão usados pela Avanade durante o processo de recrutamento podem ser encontradas abaixo ou no site de Carreiras.

Introdução: quem está coletando seus dados pessoais?

Ao candidatar-se a um emprego na Avanade, a empresa coletará e usará seus dados pessoais durante o recrutamento e em qualquer processo de contratação. Conforme descrito nesta Declaração de Privacidade, seus dados pessoais podem ser retidos e usados pela Avanade para os fins definidos na seção abaixo [“O que a Avanade fará com seus dados pessoais?”](#). Veja abaixo as informações que a Avanade pode receber sobre você de terceiros.

“Avanade” ou “nós” significa as afiliadas e subsidiárias específicas da Avanade, incluindo a Accenture PLC e qualquer uma de suas afiliadas e subsidiárias que coletará, usará e manterá seus dados pessoais em conexão com sua inscrição para emprego, nossos processos de recrutamento, gestão de talentos e qualquer processo de contratação, se você receber uma oferta de emprego. Qualquer entidade da Avanade fora da União Europeia será representada pela Avanade, Inc.

Uma lista completa das entidades da Avanade por país e seus contatos pode ser encontrada [aqui](#).

Quais dados pessoais serão coletados pela Avanade?

Os tipos específicos de informações solicitadas a você e a maneira como essas informações são coletadas e acessadas são determinados pelos requisitos do país em que o cargo está localizado, e não pelo país em que você reside

As seguintes categorias de dados serão coletadas pela Avanade:

- Seus dados pessoais, incluindo nome, data de nascimento e informações de contato.
- Dados solicitados durante o processo de recrutamento, dentro do permitido pela legislação aplicável.
- Dados que você envia em currículos/CVs, cartas, amostras escritas ou outros materiais escritos (incluindo fotos e vídeos).
- Dados gerados por entrevistadores e recrutadores, com base em suas interações com você ou em pesquisas na Internet, quando permitido pela legislação aplicável.
- Dados fornecidos por empresas terceirizadas de recrutamento, recrutadores ou sites de busca de empregos, quando aplicável.
- Fotografia e imagens/áudio/filmagens capturadas em CFTV ou outros sistemas de vídeo ao visitar nosso escritório, ou capturadas no decorrer de eventos de recrutamento ou entrevistas de recrutamento em vídeo.
- Recomendações fornecidas em seu nome por terceiros.
- Documentação exigida pelas leis de imigração.
- Dados sobre seu emprego anterior, formação e, quando aplicável, histórico de créditos, antecedentes criminais ou outros dados revelados durante as verificações de antecedentes.

- Dados sobre sua saúde ou deficiências, quando for relevante para sua capacidade ou disponibilidade para trabalhar ou para providenciar acomodação no local de trabalho, sujeitos aos limites legais no momento da coleta e uso de tais dados e outras limitações aplicáveis.
- Dados sobre raça, etnia, religião, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, status de militar/veterano, para fins de relatórios governamentais quando necessário, assim como para apoiar os objetivos de inclusão e diversidade da Avanade, avaliar a eficácia de nossa política de igualdade de oportunidades e promover as práticas recomendadas de diversidade. Dados gerados pela sua participação em avaliações psicológicas, técnicas ou comportamentais. Você receberá mais informações sobre a natureza dessas avaliações antes de sua participação em qualquer uma delas.

Uma forma de coletarmos informações é por meio do uso de cookies. Cookies são pequenos arquivos que permitem que a Avanade salve e recupere informações sobre sua visita e o uso de nossas ferramentas e sites. Leia nossa [política de cookies](#) para obter mais informações sobre isso.

Você não é obrigado a fornecer qualquer informação solicitada à Avanade, mas deixar de fazê-lo pode resultar na impossibilidade de continuar sua candidatura ao cargo para o qual se candidatou.

Ao enviar suas informações, você reconhece que todas as representações feitas por você são verdadeiras e corretas de acordo com o seu melhor conhecimento e crença, e que não omitiu intencionalmente qualquer informação relacionada. O fornecimento de informações imprecisas pode torná-lo inelegível para o emprego.

O que a Avanade fará com seus dados pessoais?

A Avanade usará seus dados pessoais para as seguintes finalidades e de acordo com as seguintes bases jurídicas:

Finalidade	Base jurídica
Avaliar sua adequação ao emprego para a função para a qual está se candidatando, além de funções futuras que possam se tornar disponíveis.	Justificado com base nos interesses legítimos da Avanade em garantir o recrutamento de funcionários adequados para funções atuais ou futuras.
Administrar sua inscrição e realizar ações de pré-contratação e/ou integração.	Justificado com base nos interesses legítimos da Avanade em garantir o recrutamento/integração de funcionários adequados para funções atuais ou futuras.
Facilitar a comunicação com você relacionada à sua inscrição.	Justificado com base nos legítimos interesses da Avanade de garantir uma comunicação adequada dentro da organização e com você.
Desempenhar funções administrativas (por exemplo, reembolsá-lo por despesas relacionadas à entrevista).	Justificado com base nos interesses legítimos da Avanade em garantir o recrutamento de funcionários adequados para funções atuais ou futuras.
Realizar análises de dados, incluindo análise de nosso banco de candidatos para entender melhor quem se candidata a cargos na Avanade e como atrair os melhores talentos para auxiliar na seleção e triagem (mas não para decisões de recrutamento final) ao processar um grande volume de inscrições.	Justificado com base nos legítimos interesses da Avanade de garantir a melhoria contínua de seus processos de recrutamento.
Criar perfis de candidatos, incluindo análise de dados de candidatos para avaliar a compatibilidade com um determinado cargo e para desenvolver estimativas de desempenho futuro. As decisões de seleção e contratação de candidatos são revisadas e realizadas por um membro da equipe de recrutamento da Avanade e nenhuma decisão automatizada relativa à candidatura é tomada sem a revisão de um membro da equipe de recrutamento da Avanade.	Justificado com base nos interesses legítimos da Avanade em garantir o recrutamento de funcionários adequados para funções atuais ou futuras.

<p>Em alguns casos, gravar sua entrevista on-line para análise por outros recrutadores e gerentes de contratação.</p>	<p>Justificado com base nos interesses legítimos da Avanade em garantir o recrutamento de funcionários adequados para funções atuais ou futuras.</p>
<p>Se você se registrar em nosso site de Carreiras ou em outros sites/ferramentas/propriedades da Avanade, vamos inseri-lo em um banco de dados para receber correspondências futuras sobre cargos, eventos e outras informações relevantes da Avanade que possam ser de seu interesse. Você sempre poderá optar por não receber qualquer comunicação de marketing da Avanade. Qualquer comunicação desta natureza é regida pela declaração de privacidade da Avanade e pode ser recusada sem prejuízo de sua candidatura a um emprego na Avanade.</p>	<p>Justificado com base nos interesses legítimos da Avanade em garantir o recrutamento de funcionários adequados para funções atuais ou futuras.</p>
<p>Transferir suas informações de contato, dados de formação, dados de emprego, informações de inscrição e o currículo, tudo conforme fornecido por você em nosso sistema de recrutamento para o sistema de Carreiras da Avanade ou qualquer sistema ou site de recrutamento semelhante que usamos, para notificá-lo sobre novas vagas que possam ser do seu interesse. Suas informações de contato serão usadas pela Equipe de Aquisição de Talentos da Avanade para enviar a você um convite para se inscrever em alertas de vagas futuras e convites para eventos de recrutamento da Avanade, assim como um lembrete de acompanhamento. Se você não responder a essas mensagens, suas informações de contato serão retidas pela Equipe de Aquisição de Talentos da Avanade somente com o objetivo de garantir que não entraremos em contato com você novamente. Se você aderir ao sistema de Carreiras da Avanade, terá oportunidades futuras de cancelar o recebimento de mensagens e alertas, se assim o desejar.</p>	<p>Justificado com base nos interesses legítimos da Avanade em garantir o recrutamento de funcionários adequados para funções atuais ou futuras.</p>
<p>Realizar qualquer comunicação legalmente exigida e responder a processos judiciais.</p>	<p>Cumprimento de uma obrigação jurídica.</p>

Nos casos em que a Avanade baseia-se em seus interesses legítimos para um determinado fim, ela leva em consideração seus interesses potenciais, direitos e liberdades fundamentais e se eles podem ser afetados por nossas atividades de processamento.

Em algumas situações, a Avanade processará seus dados pessoais para os fins mencionados na tabela acima com base em seu consentimento prévio, na medida em que tal consentimento seja obrigatório nos termos da legislação aplicável.

Na medida em que você for solicitado a aceitar esta declaração em uma de nossas ferramentas, tal aceitação será considerada como seu consentimento para processar seus dados pessoais somente nos países onde tal consentimento é obrigatório. Em todos os outros países, clicar nos botões de aceitação/acordo, será considerado um mero reconhecimento desta declaração.

A Avanade não usará seus dados pessoais para fins diferentes das finalidades listadas nesta declaração de privacidade, a menos que exigido ou autorizado por lei, ou que seja de seu interesse vital (por exemplo, no caso de uma emergência médica).

De quais fontes a Avanade obterá seus dados pessoais?

A Avanade pode obter dados sobre você nas seguintes fontes:

- De você, ao enviar currículos ou outras informações on-line;
- De outras afiliadas da Avanade;
- De conversas com recrutadores e entrevistas com gerentes de contratação e outros funcionários ou representantes da Avanade, algumas das quais podem ser gravadas, assim como de pesquisas na Internet que essas pessoas possam realizar (quando permitido pela lei aplicável), ou dados que elas possam obter de sites de busca de emprego ou redes profissionais (por exemplo, monster.com, LinkedIn, etc.), nos quais você possa ter disponibilizado publicamente seus dados pessoais;
- De empregadores anteriores;
- Nas redes sociais (quando permitido pela lei aplicável);
- De recrutadores terceirizados, empresas de recrutamento ou sites em que você é apresentado à Avanade por meio de um deles. A Avanade não aceita currículos não solicitados de agências de recrutamento terceirizadas, mas às vezes utiliza essas agências mediante um contrato por escrito. Qualquer currículo ou outras informações do candidato enviados fora das diretrizes estabelecidas para apresentação da candidatura (inclusive através do site de carreiras ou via e-mail para qualquer funcionário da Avanade) e sem um contrato por escrito ou de outra forma, serão considerados fornecidos para uso da Avanade, e nenhuma taxa será paga caso o candidato seja contratado pela Avanade; e
- De verificações de antecedentes, conforme aplicável. Quando permitido por lei, a Avanade pode contratar terceiros para realizar uma verificação de antecedentes antes do emprego. O conteúdo das informações de verificação de antecedentes varia de acordo com o país para cumprir os requisitos locais, mas pode incluir informações coletadas de fontes disponíveis publicamente, seus ex-empregadores ou colegas, escolas que você frequentou, agências de informação de crédito e bancos de dados de registros criminais. Você receberá mais informações sobre a natureza dessa verificação de antecedentes antes de ela iniciar. Quando exigido pela legislação local aplicável, você pode ser solicitado a fornecer certas informações de verificação de antecedentes (que podem incluir dados confidenciais) diretamente à Avanade.

Essas fontes acima são privadas, a menos quando a fonte seja expressamente declarada como "pública". Observe que tais fontes podem estar armazenando os seus dados pessoais dentro e fora da UE.

Quem terá acesso aos seus dados pessoais? Onde eles ficam localizados?

Em geral, o acesso aos seus dados pessoais será restrito para minimizar o número de pessoas na organização global da Avanade que precisam deles para os fins definidos nesta Declaração de Privacidade, que pode incluir seus possíveis futuros gerentes e seus representantes, pessoal de RH, TI, Compliance, Marketing, Jurídico, Financeiro e Contabilidade e Auditoria Interna.

Como uma organização global com sistemas de TI mundialmente distribuídos, seus dados pessoais podem ser transferidos para outros escritórios na organização mundial da Avanade. A Avanade tem políticas internas para garantir um nível equivalente de proteção em toda a organização mundial da Avanade. Quaisquer transferências de dados pessoais para outros escritórios da Avanade (inclusive transferências de dentro para fora do Espaço Econômico Europeu - EEE) serão regidas pelos acordos de transferência de dados entre empresas da Avanade. É possível visualizar uma lista dos escritórios da Avanade que podem processar seus dados pessoais e suas informações de contato [aqui](#).

Ainda, quando necessário, a Avanade poderá compartilhar seus dados pessoais com terceiros, como prestadores de serviços terceirizados e autoridades públicas. Antes disso, a Avanade tomará as medidas cabíveis para proteger seus dados pessoais. Espera-se e exige-se que quaisquer prestadores de serviços e consultores profissionais para os quais seus dados pessoais são divulgados protejam a confidencialidade e a segurança dos seus dados pessoais, e tais entidades e indivíduos somente poderão usar seus dados pessoais em conformidade com as leis aplicáveis de proteção de dados. As seguintes categorias de terceiros terão acesso aos seus dados pessoais::

- Recrutadores que trabalham para a Avanade no país onde está localizado o cargo para o qual você está se candidatando. Esses indivíduos podem estar sediados em outro país;
- Gerentes de contratação e outros entrevistadores. Muitas vezes, esses indivíduos estarão sediados no país onde o cargo está localizado, mas, em alguns casos, eles podem estar localizados em outros países;
- A equipe global de Aquisição de Talentos da Avanade ou equipes semelhantes da Avanade, que compreendem um número limitado de indivíduos sediados em vários países;
- Pessoas que desempenham funções administrativas e de suporte de TI;
- Pessoal autorizado em nossos prestadores de serviços, incluindo aqueles que:
 - Utilizam ferramentas que atualmente ou no futuro hospedam e dão suporte ao Sistema de Aquisição de Talentos da Avanade, ao sistema de Carreiras da Avanade ou sistemas semelhantes de contratação/recrutamento/gestão de talentos/RH;
 - Hospedam/administram entrevistas virtuais/on-line, que podem incluir a gravação de entrevistas quando entrevistas ao vivo não forem possíveis;
 - Prestam serviços analíticos para auxiliar/otimizar o processo de seleção e contratação de candidatos (sempre sujeitos a uma decisão humana final);
 - Realizam verificações de antecedentes, quando aplicável. Essas empresas podem estar sediadas em outro país e podem obter dados de outros países onde você morou, trabalhou ou estudou, o que pode ser relevante como parte de uma verificação de antecedentes. Você receberá mais informações sobre qualquer verificação antes do início da mesma;
 - Auxiliam a Avanade na realização de avaliações psicológicas, técnicas ou comportamentais;
 - E quaisquer outros prestadores de serviço da Avanade relacionados a recrutamento, integração e RH.
- Autoridades governamentais com as quais possam existir requisitos de comunicações legais, ou autoridades policiais ou litigantes privados em resposta a um processo válido de aplicação da lei (mandado, intimação ou ordem judicial); e
- Terceiros relacionados a qualquer reorganização proposta ou real, fusão, venda, joint venture, cessão, transferência ou outra alienação de toda ou qualquer parte dos negócios, ativos ou ações da Avanade (inclusive vinculados a qualquer processo de falência ou similar).
- Um terceiro em conexão com qualquer projeto proposto ou real do cliente, nos limites permitidos pela lei aplicável.

Exceto se informado de outra forma, quaisquer transferências dos seus dados pessoais de dentro do Espaço Econômico Europeu (EEE) para terceiros fora do EEE terão como base uma decisão de adequação ou serão regidas pelas cláusulas contratuais padrão da UE; é possível obter uma cópia entrando em contato com o DPO da Avanade por e-mail em: avanadedpo@avanade.com). Quaisquer outras transferências internacionais de seus dados pessoais, não originárias do EEE, serão feitas de acordo com os mecanismos e garantias de transferência de dados internacionais apropriados. Quando seu consentimento for necessário em seu país para transferir seus dados pessoais de seu país para outro país ou para um terceiro, sua concordância com nossa declaração de privacidade é considerada como seu consentimento para transferir seus dados pessoais para esse país e/ou terceiro.

Por quanto tempo a Avanade manterá meus dados pessoais?

Se você receber e aceitar uma oferta de emprego da Avanade, os dados pessoais coletados durante o período antes do emprego farão parte de seus registros pessoais da Avanade, a serem retidos durante e por um período após o seu emprego na Avanade. Se a Avanade não o empregar, ela poderá, no entanto, continuar a reter e usar os dados pessoais coletados durante o processo de recrutamento a fim de considerá-lo para novos cargos e, se for o caso, consultar uma candidatura anterior se você enviar um currículo ou outras informações à Avanade novamente no futuro, assim como para a administração do sistema, para realizar pesquisas e análises e para convidá-lo a ingressar no sistema de Carreiras da Avanade ou plataformas semelhantes da Avanade.

A Avanade determina o período de retenção de suas informações com base nos seguintes critérios de retenção:

- A Avanade retém seus dados pessoais enquanto tiver um relacionamento contínuo com você. Pelo tempo permitido pela lei aplicável, a Avanade retém seus dados pessoais para compará-los com futuras vagas em aberto sobre as quais possamos informá-lo;
- A Avanade retém seus dados pessoais quando exigido por uma obrigação jurídica a que está sujeita;
- A Avanade retém os seus dados pessoais quando aconselhável para defender ou melhorar a posição legal da Avanade (por exemplo, em relação a prazos de prescrição, litígios ou investigações regulatórias).

Como a Avanade protege seus dados pessoais.

A Avanade atribui grande importância ao seu direito à privacidade e à proteção de seus dados pessoais. Queremos que você se sinta seguro de que, ao interagir com a Avanade, seus dados pessoais estarão em boas mãos.

A Avanade protege seus dados pessoais de acordo com as leis aplicáveis e nossas políticas de privacidade de dados. Além disso, a Avanade mantém as medidas técnicas e organizacionais adequadas para proteger seus dados pessoais contra processamento não autorizado ou ilegal e/ou contra perda acidental, alteração, divulgação ou acesso, ou destruição acidental ou ilegal, ou danos aos mesmos..

Como obter uma cópia das políticas de privacidade da Avanade, solicitar acesso aos seus dados pessoais ou entrar em contato conosco com perguntas ou feedback.

Em caso de dúvidas, comentários ou reclamações, ou se quiser obter mais detalhes sobre a Política Global de Privacidade de Dados da Avanade ou exercer algum dos seus direitos em relação aos seus dados pessoais, entre em contato conosco em avanadedpo@avanade.com.

Quais são os seus direitos em relação ao processamento dos seus dados pessoais?

Você pode (nas circunstâncias, sob as condições e sujeito às exceções estabelecidas na lei aplicável):

- solicitar acesso aos seus dados pessoais: este direito permite solicitar acesso aos dados pessoais que processamos sobre você e também a determinadas informações sobre esse processamento;
- solicitar a retificação dos seus dados pessoais: este direito permite solicitar a retificação ou o preenchimento de qualquer um dos seus dados pessoais que estejam imprecisos ou incompletos;
- solicitar a exclusão dos seus dados pessoais: este direito permite solicitar a exclusão dos seus dados pessoais, inclusive quando os dados pessoais não forem mais necessários para cumprir as finalidades propostas;
- impugnar o processamento dos seus dados pessoais: este direito permite solicitar que nós deixemos de processar seus dados pessoais;
- solicitar a restrição do processamento dos seus dados pessoais: este direito permite solicitar que nós processemos os seus dados pessoais somente em circunstâncias limitadas, inclusive com o seu consentimento;
- solicitar uma cópia ou a portabilidade dos seus dados pessoais: este direito permite que você receba uma cópia dos dados pessoais que nos forneceu.

Caso o processamento dos seus dados pessoais tenha seu consentimento, é possível retirar o consentimento a qualquer momento entrando em contato com a equipe de proteção de dados da Avanade em avanadedpo@avanade.com. Observe que isso não afetará a legalidade da Avanade de processar os dados com base em seu consentimento antes que ele seja retirado, nem a Avanade deixará de ter direito de continuar a processar determinadas partes, conforme outras bases jurídicas fora do seu consentimento.

Mesmo com o compromisso e os esforços da Avanade em proteger seus dados pessoais, caso os seus direitos de proteção de dados sejam violados, nós apoiamos e incentivamos as pessoas a buscarem primeiro a resolução de qualquer reclamação junto à Avanade. Você tem o direito de, a qualquer momento, apresentar uma reclamação à autoridade supervisora ou fazer uma reclamação contra a Avanade junto a um tribunal competente (seja no país onde reside, no país onde trabalha ou no país onde considera que esses dados tiveram a lei de proteção violada).

Fale conosco para exercer qualquer um de seus direitos. Você também pode entrar em contato com a Avanade como responsável pelo controle de seus dados pessoais através do nosso Responsável pela Proteção de Dados em avanadedpo@avanade.com. **(de preferência eletronicamente)** ou por correio, claramente indicado à atenção do Responsável pela Privacidade de Dados, neste endereço: Avanade, Inc., 1191 Second Avenue, Suite 100, Seattle, WA 98101.

Lista de entidades da Avanade e suas informações de contato

Veja mais informações sobre a Avanade (e seu representante, caso seja relevante): [AQUI](#). Qualquer entidade da Avanade fora da União Europeia será representada pela Avanade Inc.



North America

Seattle
Phone +1 206 239 5600
America@avanade.com

South America

Sao Paulo
AvanadeBrasil@avanade.com

Asia-Pacific

Australia
Phone +61 2 9005 5900
AsiaPac@avanade.com

Europe

London
Phone +44 0 20 7025 1000
Europe@avanade.com

About Avanade

Avanade is the leading provider of innovative digital and cloud services, business solutions and design-led experiences on the Microsoft ecosystem. With 43,000 professionals in 25 countries, we are the power behind the Accenture Microsoft Business Group, helping companies to engage customers, empower employees, optimize operations and transform products, leveraging the Microsoft platform. Majority owned by Accenture, Avanade was founded in 2000 by Accenture LLP and Microsoft Corporation. Learn more at www.avanade.com.

©2023 Avanade Inc. All rights reserved. The Avanade name and logo are registered trademarks in the U.S. and other countries. Other brand and product names are trademarks of their respective owners.



Do what matters