



埃维诺连续四年荣膺“中国杰出雇主”认证

12月5日晚，领先的数字化和云服务提供商、商业解决方案和设计体验提供商——埃维诺，宣布荣获由全球杰出雇主调研机构（Top Employers Institute）颁予的“2017年中国杰出雇主”认证。凭借在工作环境、薪酬福利、职业发展、培训管理以及企业文化等方面的创新与实践，埃维诺从多家企业中脱颖而出，连续第四年获得此项荣誉。

杰出雇主调研机构是全球人力资源管理领域的专业机构，于1991年创建于荷兰，在全球100多个国家运营，通过一系列的认证流程，从人才策略、人力规划、员工入职、学习与发展、绩效管理、领导力发展、职业发展与继任者管理、薪酬与福利以及文化等九个方面考核企业的人力资源环境，并通过严格的鉴定验证及第三方审计，对拥有最优越、最高标准雇员条件和发展机会的杰出企业授予荣誉。

埃维诺全球高级副总裁及大中华区总经理郭秀闲女士表示：“埃维诺将每一位员工视为自身发展的基石，并一直致力于为员工提供良好的工作环境和职业发展机会。埃维诺连续四年斩获国际权威机构授予的荣誉，为此我感到十分高兴和骄傲。自2002年进入中国市场以来，埃维诺始终坚信员工是企业不断发展的驱动力，并取得了高速的业务增长。埃维诺也通过推出一系列的人力资源发展计划来兑现关爱员工，助力员工实现职业发展的承诺。”

杰出雇主调研机构中国区总经理金丽来女士评价道：“通过我们多方面的严格审核，埃维诺为其员工所提供的出色职业咨询、规划、以及创新的人力资源管理实践等方面都获得了非常优异的评分。埃维诺当之无愧地在‘中国杰出雇主’的荣誉上成功实现了四连任，为此我们也感到由衷的高兴。在人力资源管理和人才培养方面，埃维诺为行业树立了标杆，也通过出色的实践为同行提供了可借鉴的范本和案例。我们希望更多企业能够从中有所启发，实现员工和企业的共同成长和发展。”

据了解，埃维诺的“职业顾问计划(Career Adviser Program)”为每一位员工提供专属职业导师，职业导师会与员工一起制定战略性的职业发展计划，并帮助员工更深层次地理解埃维诺的主要业务、公司流程和企业文化。职业导师还将帮助员工选择适合的培训项目、并在必要时予以职业指导与辅导，帮助员工实现最佳绩效。

另外，埃维诺让全球“15:15 校园奖学金项目”在中国切实落地。这个项目不仅体现了埃维诺对青年人才的关爱和重视，更是确保女性学生能够平等地参与科学、技术、工程和数学(STEM)领域竞争的得力举措。今年上半年，埃维诺中国与上海理工大学签约并设立了埃维诺奖学金，奖励和帮助在本专业成绩优异、家庭贫困的女学生。埃维诺还致力于为这些奖学金得主提供一个可持续的计划帮助其建立自信、给予指导和职业咨询，并提供实习和就业机会。**不仅如此，去年埃维诺招聘的员工中有23.6%为女性，而高层管理团队中女性的比例也达到了22.2%，较之前增长了7%。**

关于埃维诺

埃维诺是全球领先的数字化创新和云服务领导者，通过人的力量和微软生态系统，为客户提供数字化服务，商业解决方案，和以设计为驱动的用户体验。埃维诺将丰富的行业及商业知识和先进的科技相结合，为客户创建和交付解决方案，帮助客户以及他们的客户实现价值。埃维诺在全球23个国家拥有29,000名专家，我们推崇多元和协作的文化，通过

我们的运营实践，引领前沿的思维。埃维诺成立于 2000 年，是一家由埃森哲和微软成立的合资公司，埃森哲持有埃维诺的大部分股权。